

Принято  
Педагогическим советом МБОУДО  
«ЦРТДиЮ "Росток" » г. Чебоксары  
протокол № 2 от 06.11.2015 г.



Утверждаю  
директор МБОУДО «ЦРТДиЮ  
«Росток»» г. Чебоксары  
Е.А. Герасимова  
приказ № 287 от 06.11.2015 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**об общем собрании трудового коллектива**  
**муниципального бюджетного образовательного учреждения**  
**дополнительного образования «Центр развития творчества детей и юношества "Росток"**  
**города Чебоксары Чувашской Республики**

**1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 г. №273-ФЗ (ст.6ч.4), приказом Минобрнауки РФ от 29.08.2013 г. N 1008 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным общеобразовательным программам» (зарегистрировано в Минюсте РФ 27.11.2013 г., Уставом МБОУДО «ЦРТДиЮ "Росток" » г. Чебоксары. Настоящее Положение определяет структуру, срок полномочий, компетенцию, порядок формирования и деятельности общего собрания, порядок принятия решения и их исполнения.

1.2. Общее собрание трудового коллектива МБОУДО ЦРТДиЮ "Росток" г. Чебоксары в своей деятельности основывается на действующем законодательстве Российской Федерации и Чувашской Республики, использует в своей работе письма и методические разъяснения федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих управление в сфере образования и труда, региональные и муниципальные нормативные правовые акты, письма и разъяснения общественных организаций по вопросам труда и организации управления.

1.3. Общее собрание трудового коллектива является высшим органом самоуправления образовательного учреждения.

1.4. Общее собрание трудового коллектива создается в целях развития и совершенствования деятельности учреждения, а также расширения коллегиальных, демократических форм управления на основании Устава МБОУДО «ЦРТДиЮ "Росток" » г. Чебоксары.

1.5. Основной задачей Общего собрания трудового коллектива является коллегиальное решение важных вопросов жизнедеятельности Учреждения в целом, трудового коллектива.

1.6. Каждый сотрудник МБОУДО ЦРТДиЮ "Росток" с момента приёма на работу и до прекращения срока действия трудового договора является членом Общего собрания трудового коллектива.

1.7. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся Общим собранием трудового коллектива, принимаются на его заседании и утверждаются приказом директора.

1.8. Срок действия данного Положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

**2. ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ**

2.1. Общее собрание трудового коллектива содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива.

2.2. Общее собрание трудового коллектива реализует право на самостоятельность учреждения в

решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.

2.3. Общее собрание трудового коллектива содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно - общественных принципов.

### 3. КОМПЕТЕНЦИЯ

*К компетенции Общего собрания трудового коллектива относится:*

3.1. Утверждение основных направлений совершенствования и развития МБОУДО «ЦРТДиЮ «Росток» г. Чебоксары, повышения качества и эффективности учебно-воспитательного процесса.

3.2. Определение подхода к управлению образовательным учреждением.

3.3. Выработка общих подходов к разработке и реализации стратегических документов МБОУДО «ЦРТДиЮ "Росток" » г. Чебоксары.

3.4. Решение вопроса о заключении с администрацией МБОУДО «ЦРТДиЮ «Росток» г. Чебоксары коллективного договора; выдвижение представителей работников для участия в комиссии по ведению коллективных переговоров и подготовке проекта коллективного договора.

3.5. Рассмотрение и принятие Устава МБОУДО «ЦРТДиЮ «Росток» г. Чебоксары, внесение в него изменений и дополнений, которые вступают в силу после их государственной регистрации в установленном законом порядке.

3.6. Обсуждение и принятие Правил внутреннего трудового распорядка, графика работы, графика отпусков работников МБОУДО «ЦРТДиЮ «Росток» г. Чебоксары.

3.7. Обсуждение проектов локальных актов, по вопросам, касающимся интересов работников МБОУДО «ЦРТДиЮ «Росток» г. Чебоксары, предусмотренных трудовым законодательством; принятие локальных актов в пределах установленной компетенции (договоры, соглашения, положения и др.).

3.8. Рассмотрение кандидатур работников МБОУДО «ЦРТДиЮ «Росток» г. Чебоксары к награждению отраслевыми и государственными наградами.

3.9. Организация работы комиссий, регулирующих исполнение коллективного договора:

- по охране труда и соблюдению техники безопасности;
- по разрешению вопросов социальной защиты;
- по контролю исполнения трудовых договоров работников образовательного учреждения;
- по разрешению трудовых споров.

3.10. Подготовка и заслушивание отчетов комиссий, в частности, о работе по коллективному договору.

3.11. Заслушивание отчетов иных органов самоуправления и администрации МБОУДО «ЦРТДиЮ «Росток» г. Чебоксары по вопросам деятельности учреждения.

3.12. Обсуждение поведения или отдельных поступков членов коллектива МБОУДО «ЦРТДиЮ «Росток» г. Чебоксары и принятие решения о вынесении общественного порицания в случае виновности.

3.13. Определение порядка проведения Общего собрания трудового коллектива.

3.14. Избрание делегатов на конференцию по выборам Совета учреждения.

3.15. Избрание в Совет учреждения членов из числа работников Учреждения.

3.16. Принятие решения о создании Педагогического Совета, Совета родителей МБОУДО «ЦРТДиЮ «Росток» г. Чебоксары и других органов самоуправления и разграничение их полномочий;

3.17. Рассмотрение и обсуждение вопросов материально-технического обеспечения и оснащения МБОУДО «ЦРТДиЮ «Росток» г. Чебоксары.

3.18. Определение перспективных направлений в области охраны труда.

3.19. Заслушивание отчетов администрации и органов самоуправления МБОУДО «ЦРТДиЮ «Росток» г. Чебоксары по вопросам их деятельности.

3.20. Контроль за выполнением ранее принятых решений.

3.21. Обобщение, анализ и оценка результатов деятельности членов трудового коллектива по определённым направлениям.

3.22. Решение вопросов социальной защиты работников.

3.23. Организация общественных работ.

3.24. Обсуждение вопроса необходимости реорганизации и ликвидации образовательного учреждения.

3.25. Взаимодействие с другими органами самоуправления МБОУДО «ЦРТДиЮ «Росток» по вопросам организации основной деятельности.

3.26. Принятие решения по вопросам деятельности МБОУДО «ЦРТДиЮ «Росток», не входящим в соответствии с настоящим Уставом ни в чью компетенцию.

3.28. Рассмотрение иных вопросов, связанных с трудовыми отношениями или вопросов деятельности МБОУДО «ЦРТДиЮ «Росток», вынесенных на рассмотрение руководителем МБОУДО «ЦРТДиЮ «Росток» и органов самоуправления в соответствии с законодательством Российской Федерации.

#### **4. ОРГАНИЗАЦИЯ УПРАВЛЕНИЯ ОБЩИМ СОБРАНИЕМ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА МБОУДО «ЦРТДиЮ «Росток»**

4.1. В состав Общего собрания трудового коллектива входят все работники МБОУДО «ЦРТДиЮ «Росток».

4.2. На заседание Общего собрания трудового коллектива могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

4.3. Общее собрание трудового коллектива считается правомочным, если на нём присутствует не менее половины работников.

4.4. Для ведения заседания Общего собрания трудового коллектива открытым голосованием избирается его председатель и секретарь, ведущий протокол собрания.

4.5. Председатель Общего собрания трудового коллектива:

4.5.1. организует деятельность Общего собрания трудового коллектива;

4.5.2. информирует членов трудового коллектива о предстоящем заседании не менее чем за 7 дней до его проведения;

4.5.3. организует подготовку и проведение заседания;

4.5.4. определяет повестку дня;

4.5.5. контролирует выполнение решений.

4.6. Общее собрание трудового коллектива собирается по мере необходимости, но не реже 2 раз в год.

4.7. Общее собрание трудового коллектива МБОУДО «ЦРТДиЮ «Росток» вправе принимать решения, если в его работе участвует более половины сотрудников, для которых МБОУДО «ЦРТДиЮ «Росток» является основным местом работы.

4.8. Решения на Собрании принимаются простым большинством голосов представителей трудового коллектива, присутствующих на Собрании. В случае равенства голосов решающим является голос Директора Учреждения.

4.9. Решение Общего собрания трудового коллектива обязательно к исполнению для всех членов трудового коллектива МБОУДО «ЦРТДиЮ «Росток».

4.10. Решения Общего собрания утверждаются приказом директора Учреждения. Решения, принятые в пределах компетенции Общего собрания и не противоречащие действующему законодательству, являются обязательными для всех работников Учреждения.

4.11. Срок полномочий Общего собрания - бессрочный

## **5. ПРАВА**

5.1. Общее собрание трудового коллектива МБОУДО «ЦРТДиЮ «Росток» имеет право:

5.1.1. участвовать в управлении учреждением;

5.1.2. создавать временные или постоянные комиссии, решающие конфликтные вопросы о труде и трудовых взаимоотношениях в коллективе;

5.1.3. вносить предложения по изменению и дополнению коллективного договора МБОУДО «ЦРТДиЮ «Росток»;

5.1.4. вносить в повестку собрания отдельные вопросы общественной жизни коллектива;

5.1.5. выходить с предложениями и заявлениями на Учредителя, в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации.

5.2. Каждый член Общего собрания трудового коллектива имеет право:

5.2.1. Потребовать обсуждения Общим собранием трудового коллектива любого вопроса, касающегося деятельности учреждения, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;

5.2.2. При несогласии с решением Общего собрания трудового коллектива высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

## **6. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ**

6.1. Общее собрание трудового коллектива несет ответственность:

6.1.1. за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;

6.1.2. Соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам.

6.2. Каждый член Общего собрания трудового коллектива несет ответственность за:

6.2.1. реализацию в полном объеме коллективного договора;

6.2.2. соблюдение Устава и локальных нормативных актов МБОУДО «ЦРТДиЮ «Росток»;

6.2.3. соблюдение такта и уважения к мнению коллег в ходе решения вопросов повестки заседания Общего собрания трудового коллектива МБОУДО «ЦРТДиЮ «Росток».

## **7. ДЕЛОПРОИЗВОДСТВО**

7.1. Заседания Общего собрания трудового коллектива оформляются протоколом.

7.2. В протоколах фиксируются:

7.2.1. дата проведения;

7.2.2. количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;

7.2.3. приглашенные (ФИО, должность);

7.2.4. повестка дня;

7.2.5. ход обсуждения вопросов;

7.2.6. предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива и приглашенных лиц;

7.2.7. решение Общего собрания трудового коллектива.

7.3. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания трудового коллектива МБОУДО «ЦРТДиЮ «Росток».

7.4. Нумерация протоколов ведется от начала календарного года.

7.5. Протоколы Общего собрания трудового коллектива нумеруются постранично, прошнуровываются, скрепляются подписью директора и печатью МБОУДО «ЦРТДиЮ «Росток».

7.6. Протоколы хранятся в делопроизводстве МБОУДО «ЦРТДиЮ «Росток».

## **8. ПОРЯДОК ПРИНЯТИЯ НАСТОЯЩЕГО ПОЛОЖЕНИЯ**

8.1. Положение обсуждается и принимается на Общем собрании трудового коллектива МБОУДО «ЦРТДиЮ «Росток», вводится в действие приказом образовательного учреждения с указанием даты введения.