

Принято
на педагогическом совете МБОУДО
«ЦРТДиЮ «Росток» г. Чебоксары
протокол №2 от 06.11.2015 г.

Утверждаю
Директор МБОУДО «ЦРТДиЮ
«Росток» г. Чебоксары
Е.А. Герасимова
приказ №287-у от 06.11.2015 г



ПОЛОЖЕНИЕ
о соотношении учебной и другой педагогической работы
в пределах рабочей недели работников МБОУДО «ЦРТДиЮ «Росток» г. Чебоксары

I. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано на основе нормативных документов, регламентирующих, трудовое право и нормы рабочего времени педагогических работников:

- Трудовой Кодекс РФ;
- Закон «Об образовании в Российской Федерации» №273-ФЗ от 29.12.2012 года;
- Приказ Министерства образования и науки РФ от 22 декабря 2014 г. №1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре»;
- Приказ Минобрнауки России от 11.05.2016 №536 "Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность" (Зарегистрировано в Минюсте России 01.06.2016 №42388

1.2. Настоящее положение регулирует соотношение учебной и педагогической работы педагогических работников в пределах учебной недели.

1.3. Настоящее Положение распространяется на всех штатных педагогических работников учреждения, работающих на условиях трудового договора,

2. Продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников

2.1. Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) для педагогических работников устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю.

2.2. В зависимости от должности и (или) специальности педагогическим работникам устанавливается следующая продолжительность рабочего времени или нормы педагогической работы за ставку заработной платы.

2.2.1. Продолжительность рабочего времени 36 часов в неделю устанавливается:

- педагогам-организаторам;
- методистам;
- старшим методистам;

2.2.2. Норма часов педагогической работы 24 часа в неделю за ставку заработной платы устанавливается:

- концертмейстерам.

2.2.3. Норма часов учебной работы 18 часов в неделю за ставку заработной платы устанавливается;

- педагогам дополнительного образования.

2.3. Продолжительность рабочего времени педагогических работников включает учебную работу, воспитательную работу, а также другую педагогическую работу, предусмотренную

квалификационными характеристиками по должностям и особенностями режима рабочего

времени и времени отдыха педагогических и других работников образовательных учреждений, утвержденными в установленном порядке.

2.3.1. Норма часов педагогической работы за ставку заработной платы педагогических работников установлена в астрономических часах. Для педагогов дополнительного образования норма часов учебной работы за ставку заработной платы включает проводимые ими занятия продолжительностью, не превышающей 45 минут и короткие перерывы между ними. Выполнение учебной работы регулируется расписанием учебных занятий.

2.3.2. Другая часть педагогической работы, требующая затрат рабочего времени, которое не конкретизировано по количеству часов, вытекает из их должностных обязанностей, предусмотренных уставом образовательного учреждения, правилами внутреннего трудового распорядка, тарифно-квалификационными (квалификационными) характеристиками, и регулируется графиками и планами работы.

3. Определение учебной нагрузки педагогическим работникам

3.1. Учебная нагрузка педагогическим работникам определяется с учетом количества часов по учебным планам, рабочим программам учебных предметов, образовательным программам, кадрового обеспечения учреждения.

3.2. Объем учебной нагрузки педагогических работников, выполняющих учебную работу, определяется ежегодно на начало учебного года и устанавливается приказом директора.

3.3. Учебная нагрузка педагогического работника регулируется расписанием и календарным учебным графиком работы учреждения.

3.4. Объем учебной нагрузки оговаривается в трудовом договоре.

3.5. Объем учебной нагрузки педагогических работников, установленный на начало учебного года не может быть изменен в текущем учебном году по инициативе работодателя за исключением изменения объема учебной нагрузки в сторону ее снижения, связанного с уменьшением количества часов по учебным планам, сокращением количества обучающихся, групп.

3.6. Временное или постоянное изменение (увеличение или снижение) объема учебной нагрузки педагогических работников по сравнению с учебной нагрузкой, оговоренной в трудовом договоре, допускается только по соглашению сторон трудового договора, заключаемого в письменной форме, за исключением п.3.5.

3.7. Внутреннее совмещение должностей определяется приказом директора учреждения.

3.8. Учебная нагрузка педагогических работников, находящихся к началу учебного года в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет либо ином отпуске, устанавливается при распределении ее на очередной учебный год на общих основаниях и передается на этот период для выполнения другим педагогическим работникам.

3.9. Установленная педагогическим работникам по тарификации заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

3.10. Тарификация педагогических работников производится 1 раз в год в сентябре текущего учебного года

3.11. На период командировки, болезни, направления на повышение квалификации заработная плата педагогическому работнику сохраняется. Возможно осуществление замены учебной нагрузки на этот период другими педагогическими работниками. Работа педагогических работников, временно замещающих отсутствующих педагогических работников, оплачивается на условиях почасовой оплаты.

4. Структура рабочего времени педагогических работников

4.1. Рабочее время педагогических работников МБОУДО ЦРТДиЮ "Росток" г. Чебоксары включает:

- учебно-методическую работу;
- организационно-методическую работу;
- научно-исследовательскую работу;
- воспитательную работу;
- повышение квалификации и самообразование.

4.2. В рабочее время педагогического работника входит:

4.2.1. выполнение обязанностей, связанных с участием в работе педагогических советов, обучающих семинаров, с работой по проведению родительских собраний, консультаций, оздоровительных, воспитательных и других мероприятий, предусмотренных образовательной программой и планом работы учреждения;

4.2.2. время, затрачиваемое непосредственно на подготовку к работе по обучению и воспитанию учащихся, на работу по повышению квалификации;

4.3. Периоды осенних, зимних, весенних и летних каникул, установленных для учащихся и не совпадающие с ежегодными оплачиваемыми основными и дополнительными отпусками

работников (далее - каникулярный период), являются для них рабочим временем.

4.4. В каникулярный период педагогические работники осуществляют педагогическую, методическую, а также организационную работу, связанную с реализацией образовательной программы, в пределах нормируемой части их рабочего времени (установленного объема учебной нагрузки (педагогической работы)), определенной им до начала каникул, и времени, необходимого для выполнения работ, предусмотренных п. 4.2. настоящего Положения, с сохранением заработной платы в установленном порядке.

4.5. Режим рабочего времени педагогических работников, принятых на работу во время летних каникул учащихся определяется в пределах нормы часов преподавательской (педагогической) работы в неделю, установленной за ставку заработной платы и времени, необходимого для выполнения других должностных обязанностей.

4.6. Периоды отмены учебных занятий (образовательного процесса) для обучающихся по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям являются рабочим временем педагогических работников учреждения.